

**Plaatsen van een vacature op de website van Vereniging BVF-platform
- aanvullende voorwaarde -**

1. Het plaatsen van een vacature is gratis – zonder kosten.
2. Bij plaatsen moet worden nagegaan of de vacature openbaar (iedereen) of besloten (alleen leden) gedeeld gaat worden - standaard openbaar.
3. Acquisitie voor derden is niet mogelijk - geen wervingsbureau's.
4. Bij vragen of onduidelijkheden de aanvraag doorsturen aan commissie communicatie (commissiecommunicatie@bvplatform.nl).
5. Vacature tekst moet minimaal voldoen aan het volgende
 - a. genderneutraal opgesteld
 - b. beschrijft het instituut/bedrijf/instelling in zijn algemeenheid
 - i. wie zijn wij, waar staan wij voor, wat hebben wij te bieden, hoe groot is het instituut/instelling/bedrijf.
 - c. beschrijft de functie of roltypering waarvoor geworven wordt
 - i. werven voor een BVF/MVF/AH
 - d. beschrijft functieprofiel die aan de applicant worden gesteld
 - i. kwalificatie eisen
 - ii. kwalificatie wensen
 - iii. le. ervaring / (soft) skills
 - e. geboden werkomgeving en secundaire arbeidsvoorwaarden
 - i. functietypering / beloning
 - ii. uren / (on)bepaalde tijd
 - iii. ontwikkelingsmogelijkheden voor de applicant
 - f. sluitingstermijn
 - g. contactpersoon bij vragen
6. Is de vacature vervuld, geef dit aan bij het secretariaat (bestuur@bvplatform.nl) of commissie communicatie (commissiecommunicatie@bvplatform.nl).

Niet alleen wanneer men op zoek is naar iemand in loondienst, maar ook naar een externe (ZZP) BVF op contractbasis.

Vereniging BVF platform is niet verantwoordelijk voor fouten op de website en brengt bedrijven niet in contact met BVFen. Middels een wervingscampagne kan een (ZZP-)BVF zelf beslissen of diegene het bedrijf wil aanschrijven.